LES RÉSERVATIONS

WASSELONNE

Marche nordique

AVANT LE 17 MARS. Le club propose une séance d'initiation pour découvrir cette activité sportive le 20 mars à 9 h. Tarif : 10 €. Alliant fitness en plein air et marche active, la marche nordique s'adresse à tout public, quel que soit l'âge ou la condition physique : des ados aux retraités en passant par les sportifs confirmés, cette pratique est ouverte à tous, ce qui fait d'elle une discipline très conviviale et familiale. Aventure pédestre ou optimisation de la condition physique, été comme hiver, sur tous types de chemins. Le club programme huit sorties par semaine, avec des circuits très variés, ainsi que des propositions de sorties à thèmes, des week-ends et des séjours. Contact : marche nordique du Kastelberg 67 310 Wasselonne, ✆06 75 47 53 96, kastelberg67@gmail.com

http://www.kastelberg67.sitew.com

MARLENHEIM

Harmonie Caecilia

JUSQU'AU 27 AVRIL. L'harmonie Caecilia fêtera son 120e anniversaire samedi 30 avril à 20 h à la salle socioculturelle Les Roseaux à Marlenheim, avec la participation de la Musique de Rust en première partie de soirée. Après la deuxième partie interprétée par la Caecilia, les deux formations exécuteront des œuvres en commun. Tombolas, buvette et petite restauration. Tarif : 7 €. Réservations au ✆06 51 11 67 58, caecilia.marlenheim@gmail.com

« E Friehjohr fer unseri Sproch »

AVANT LE 5 AVRIL. C'est la troisième édition de cette manifestation qui se déroulera dimanche 10 avril de 10 h à 17 h à la salle des Roseaux, et qui a pour but de rassembler les amoureux de l'alsacien et de l'Alsace. Elle débute à 10 h par une messe 100 % alsacienne avec la participation de la chorale Sainte-Cécile et du pasteur retraité Daniel Steiner de Lembach, traducteur du Nouveau Testament et des psaumes en alsacien, qui en assurera l'homélie. La célébration se prolongera par un apéritif-concert donné par la fanfare Saint-Joseph, suivi d'un repas choucroute royale. Tarif : 20 € et 12 € pour les moins de 13 ans. L'après-midi se prolongera par une animation musicale et des séquences « Lach d'r e Schollе ». Réservations : ✆03 88 87 53 84, ✆03 88 87 59 37, ✆03 88 87 51 36. Contact : communauté de paroisses Porte du vignoble, parois.porteduvignoble@orange.fr

WASSELONNE Formation et emploi

Objectif emploi

Le premier Forum de la formation et de l'emploi organisé à Wasselonne a fait mouche. Le public ciblé a répondu à l'invitation des organisateurs. La forte présence de partenaires aidant à la recherche d'emploi a pallié l'absence d'une véritable offre de postes à pourvoir.

À la Mission locale de Molsheim, présente sur le forum ce vendredi, les chiffres sont parlants. 1 531 jeunes de 16 à 25 ans accueillis sur le territoire Bruche Mossig Piémont en 2015. Dont 163 jeunes demandeurs d'emploi résidant dans les communes des Coteaux de la Mossig. Et parmi ces derniers, 101 de la seule commune de Wasselonne.

Malgré tout, Dany Delecroix se veut positive. « Depuis 2014, les chiffres sont stables », constate la directrice de l'institution, qui explique son optimisme par la mise en place des emplois d'avenir. « 90 jeunes sont concernés par ce dispositif sur le territoire. Ce sont des emplois d'une durée d'une à trois années. Les jeunes en sortiront formés et avec une expérience », souligne-t-elle.

Les représentants des organismes de formation ont joué leur rôle d'information auprès des visiteurs du forum. PHOTO DNA

« Retravailler leur orientation »

Si 21 % des jeunes suivis par la Mission locale sont sans qualification, 39 % ont un CAP/BEP, 36 % le Bac et 4 % ont fait des études supérieures. « Nous devons retravailler leur orientation vers les secteurs porteurs », abonde sa collègue, Caroline Isel.

C'est d'ailleurs pour cette raison que Florian, 22 ans, et Johan, 21 ans, arpentent les allées du forum. « Nous bénéficions de la garantie jeunes, un dispositif qui nous permet, via des stages, de découvrir des métiers. On y croit, c'est quelque chose qui nous motive », expliquent les jeunes gens, avant de se diriger, l'un vers le stand du Ceffpa (industrie hôtelière) et l'autre vers celui de l'armée.

Parmi les responsables d'entreprises locales présentes, il n'y a pas meilleure que Marie Lerch pour vanter les vertus de ces dispositifs de réorientation professionnelle des jeunes via la Mission locale.

À la tête depuis 2010, avec son compagnon Stéphane, d'une entreprise de travaux paysagers, Marie n'a pas hésité à engager Pierre, 22 ans, « électricien au départ ». « Il nous semblait très motivé, alors on a essayé. Nous bénéficions du contrat d'activité [prise en charge par l'État de 45 % du salaire, sans les charges, pendant trois ans]. Nous avons désormais assez de travail pour pouvoir le garder en contrat indéterminé », confirme Marie Lerch.

Du côté de l'intérim, les candidats aux postes affichés par les trois prestataires présents (Manpower, Marty et Gény), se succèdent. Pour la responsable de Marty intérim à Wasselonne, il y a cependant « un vrai problème. Aujourd'hui j'ai besoin d'installateurs sanitaires, de chauffagistes, d'électriciens, de plaquistes, de serruriers-métalliers, de soudeurs, de conducteurs offset. Pas moyen de trouver des gens qualifiés. Nos artisans locaux qui souhaitent embaucher désespèrent », se désole Delphine Goeller, qui affirme avoir dans ses tiroirs plus d'une vingtaine de postes à pourvoir.

Autre secteur recruteur : l'aide à la personne. À l'Abrapa, « on recherche pour des remplacements d'avril à septembre une dizaine de postes, avec des opportunités d'emplois fermes. Nous enregistrons une douzaine de demandes de renseignement et deux candidatures fermes. Nous proposons une prochaine session de recrutement le 18 mars de 8 h à 12 h dans nos locaux de Wasselonne », précise la recruteuse.

Si globalement, les visiteurs interrogés répondent que « c'est comme partout, des postes à pourvoir il n'y en a pas beaucoup », ils étaient nombreux à apprécier la présence des organismes de formation ou de réorientation professionnelle. Avec une mention particulière pour l'association Le Parcours ou encore Mobilex (*lire ci-dessous*), qui s'avèrent être des mines de bons conseils pour les demandeurs d'emploi. ■

C.F.

La bonne image de soi

Au Forum de l'emploi, deux structures pour soutenir les chercheurs dans leurs estime et mobilité.

L'association le Parcours conseille les demandeurs en matière de présentation de soi. PHOTOS DNA

Dans le cadre de l'association Mobilex, le Wasselonnais Cyril Fluck est en mesure de déjouer tous les obstacles liés à la mobilité.

❏ **L'association le Parcours**

« J'ai vécu des moments terribles devant des jurys impressionnants, juste pour un poste d'une importance minime », rapporte Zohra au cours de l'atelier « Présentation de soi » organisé par l'association le Parcours (*).

Pour cette quadra et le groupe de femmes présentes, Carole Herrero, la directrice fondatrice de la structure d'accompagnement, dispense des conseils. « Le savoir-être est indispensable », indique-t-elle. Pour l'acquérir, l'animatrice propose de trouver la bonne posture devant le miroir, d'être dans l'auto correction, de travailler sur le stress et les angoisses.

« Cela peut être une vraie frustration de ne pas savoir s'exprimer devant des recruteurs qui nous décryptent. Avoir une bonne estime de soi est primordial. Et cela passe également par la présentation, l'image que nous donnons de nous-mêmes. Il ne faut surtout jamais courber l'échine », souligne-t-elle.

« Dans notre association, nous proposons un service de coaching en comportement comme en image. Si les personnes accueillies sont partantes pour une reconversion, on va aborder d'autres possibilités par rapport à leur CV et leur suggérer d'autres voies possibles. En 2015, sur les 50 demandeurs que Pôle emploi nous a envoyés, 48 personnes sont désormais en situation d'emploi », avance Carole Herrero.

❏ **Les bons plans de Cyril**

Sur le plan national, les problèmes liés à la mobilité représentent 2,5 points du taux de chômage. Pour Cyril Fluck, ce Wasselonnais en service civique auprès de Mobilex, ce problème n'est « vraiment pas une fatalité ».

Et de démontrer à tous ceux qui passent devant son stand, qu'« il existe toujours une solution, même si les transports en commun direction Molsheim ou Saverne, ne sont pas vraiment au top ».

Sur la liste des bons plans du jeune homme, on relève : 1) que l'employeur doit payer 50 % de l'abonnement transport en commun ; 2) la gratuité des bus du réseau 67 pour les demandeurs d'emploi (reconductible) ; 3) le site www.vialsace.eu sur lequel on trouve toutes les combinaisons de tous les réseaux de transports alsaciens.

« On peut se rendre facilement de Wasselonne jusque dans le bassin d'emploi de Molsheim en empruntant la ligne 230, puis le Ter qui dessert toutes les gares qui de plus se situent dans les zones industrielles », confirme Cyril ; 4) les sites de covoiturage : www.covoiturage67-68.fr et encore www.blablacar.fr; 5) « Mobilex propose également des locations de deux roues ou de voitures, des microtransports collectifs ou l'acquisition d'un véhicule au moyen d'un microcrédit. Sans oublier la réparation des véhicules à prix coûtant dans un garage solidaire », développe Cyril Fluck. ■

C.F.

(*) http://leparcours67.com/